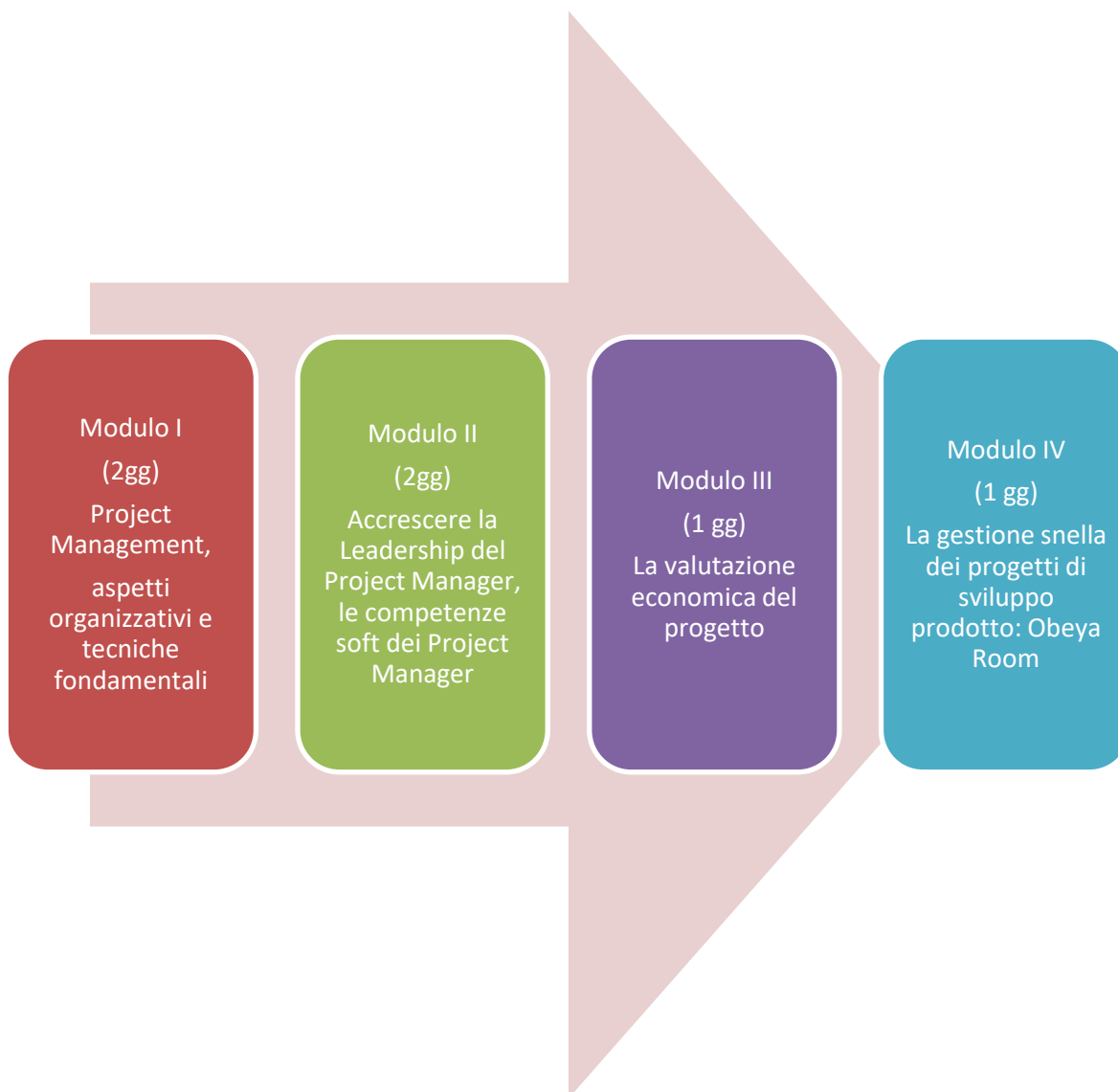


**Percorso di Specializzazione
Project Management
Lavorare sui progetti aziendali
Aspetti organizzativi, strumenti a supporto e competenze soft**



Il ruolo strategico dei progetti per il raggiungimento degli obiettivi aziendali

Lavorare su progetti aziendali è ormai una priorità in molte aziende. E' spesso attraverso la realizzazione di progetti che si perseguono obiettivi strategici di Business.

A questo scopo vengono costituiti dei gruppi di lavoro, spesso interfunzionali, che hanno il compito di realizzare un obiettivo trasversale, fondendo competenze diverse, analizzando un determinato tema e individuando proposte/soluzioni fattibili e di curarne l'implementazione.

Lavorare su progetti richiede uno specifico know-how, profondamente diverso da quello necessario per lavorare all'interno di una specifica funzione aziendale. La capacità di pianificare, coordinare, integrare l'attività *day by day* con le esigenze del progetto, la gestione della relazione tra il team di progetto e le funzioni aziendali, tutti questi aspetti sono fondamentali per un efficace *project management*.

Consapevole della rilevanza strategica di un efficace lavoro per progetti, la Galgano propone un percorso formativo rivolto a tutti coloro che si trovano frequentemente a operare all'interno di un contesto di progetto.

Obiettivo del percorso: fornire le competenze chiave di un efficace project management

Il percorso formativo sarà finalizzato a fornire concetti e strumenti che consentano di:

- Chiarire in modo efficace obiettivi e perimetro del progetto
- Pianificare in modo adeguato le attività in vista delle scadenze stabilite
- Distribuire compiti in modo chiaro tra i diversi componenti del team di progetto
- Coordinare le attività, sapendo gestire imprevisti e interferenze
- Fondere competenze diverse verso il raggiungimento di un obiettivo trasversale
- Integrare linguaggi diversi, e riuscire a comprendersi, nonostante specializzazioni differenti
- Far convivere obiettivi funzionali e obiettivi di progetto
- Gestire in modo costruttivo eventuali conflitti interni/esterni al team di progetto

I plus del corso

- L'opportunità di avere una visione a tutto tondo delle competenze tecnico-organizzative e comportamentali necessarie per lavorare con successo sui progetti aziendali
- Docenti che sono anche consulenti, in grado di portare in aula l'esperienza diretta di centinaia di progetti in aziende di ogni settore e dimensione

- I partecipanti avranno la possibilità di condividere in aula la propria esperienza e le eventuali difficoltà incontrate nella conduzione dei loro progetti

Il percorso

Gli step sono:

Modulo I	Project Management, aspetti organizzativi e tecniche fondamentali	29 e 30 gennaio 2025
Modulo II	Accrescere la Leadership del Project Manager, le competenze soft dei Project Manager	6 e 7 febbraio 2025
Modulo III	La valutazione economica dei progetti interni aziendali	10 marzo 2025
Modulo IV	La gestione snella dei progetti di sviluppo prodotto: Oobeya Room	28 febbraio 2025

Quota di iscrizione

La quota di iscrizione prevista per tutto il percorso è di Euro 3.400,00 (+ IVA), il costo dei singoli moduli di due giornate è di Euro 1.300,00 (+ IVA), mentre quello dei moduli di una giornata è di 700,00 (+ IVA). La quota di partecipazione comprende anche:

- Il materiale didattico
- Il rilascio dell' attestato di partecipazione

L'iscrizione al corso non è nominativa: una volta versata la quota d'iscrizione, il partecipante può essere sostituito in uno o più moduli da un altro dipendente della stessa azienda.

Sono previste quote scontate per le aziende che iscrivono più di un partecipante.

Assistenza Galgano nell'accesso ai finanziamenti

La Galgano Consulting dispone di una struttura dedicata alla ricerca di opportunità di finanziamento dei progetti sviluppati all'interno delle aziende in cui opera.

Per questo motivo è disponibile a fornire tutto il supporto necessario per l'ottenimento di fondi per il finanziamento del percorso.

Rilascio attestati

Al termine di ogni modulo formativo verrà rilasciato un attestato di partecipazione.

Chi non può mancare

Manager o Professional che si trovano spesso ad operare su progetti aziendali

Il Gruppo Galgano leader nella consulenza di direzione

Da 60 anni il Gruppo è attivamente impegnato nella Consulenza di Direzione, al servizio di aziende private e pubbliche.

Una presenza significativa e continuativa di attività di consulenza all'estero, presso importanti aziende multinazionali in Europa, Stati Uniti e Sud America, attesta il riconoscimento internazionale al know-how e alla capacità dei nostri consulenti.

La nostra missione è quella di far crescere il management e le persone trasferendo conoscenze e fornendo loro assistenza e coaching con l'applicazione di approcci innovativi ed efficaci per aumentare la competitività aziendale.

La nostra leadership si basa sulla capacità di produrre risultati. Il nostro know-how è consolidato e costantemente aggiornato attraverso l'attenzione continua all'innovazione tramite una fitta rete di interscambi con società ed enti in Europa, Stati Uniti e Giappone.

Il nostro approccio si basa sullo studio approfondito della "realtà cliente" per identificare soluzioni personalizzate alla cultura, agli uomini, all'organizzazione.

Alcuni nostri Clienti



Obiettivi

- Presentare i concetti chiave del lavoro a progetti e il ruolo dei progetti all'interno dell'organizzazione;
- Illustrare i principi fondamentali per la corretta impostazione di un progetto
- Fornire strumenti per una efficace pianificazione dei progetti;
- Trasferire modalità adeguate per gestire lo stato avanzamento dei progetti

E' consigliabile che i partecipanti dispongano di un lap-top

Programma

Project e Project Management

- Distinzione tra Project Management Predittivo e Adattivo

Project Management Predittivo

- Introduzione e definizioni
- Aspetti organizzativi
- Lo standard del PMI: *Project Management Book of Knowledge* (PMBok®)
- Ciclo gestionale e ciclo di vita di un progetto
 - Avviamento del Progetto
 - Project Charter
 - Raccolta delle aspettative degli Stakeholder
 - Traduzione delle aspettative in requisiti di progetto
- Individuazione e classificazione degli Stakeholder
- Processo di Pianificazione del progetto
 - Pianificare il Cosa (*WBS*), Come, Chi (*RAM/RACI*), Quanto (*CBS*), Quando (*Gantt*)
 - Teoria dei vincoli e Project Management
 - *Critical Chain Project Management (CCPM)*
- Monitoraggio e Controllo di Progetto
- *Earned Value Analysis* (EVA)
- Project Risk Management
 - Individuazione e classificazione dei Rischi
 - Gestire i Rischi
- Chiusura del Progetto
 - Consegna delle *deliverable*
 - *Lessons learned*

Project Management Adattivo

- Agile Project Management
- I limiti del Project Management Classico o predittivo
- La cultura Lean
- Il movimento Agile: valori e principi
- Ciclo gestionale di un progetto Agile
- SCRUM come pratica principale dell'approccio Agile
- Ciclo gestionale di un progetto SCRUM
- I ruoli nello SCRUM

La formazione sarà accompagnata da esercitazioni e dalla presentazione di casi reali.

Modulo II

Accrescere la Leadership del Project Manager, le competenze soft dei Project Manager

Obiettivi del modulo formativo

Accrescere la capacità dei partecipanti di :

- Comprendere le regole comportamentali indispensabili per lavorare bene su un progetto
- Comunicare in modo efficace con gli altri componenti del Team
- Individuare un obiettivo comune che motivi verso il raggiungimento dell'obiettivo del progetto
- Gestire in modo costruttivo i conflitti che possono sorgere durante lo svolgimento del progetto
- Preparare e Gestire in modo efficace le riunioni di Stato Avanzamento Progetto

Il percorso formativo è stato progettato sottoforma di "palestra" al fine di poter allenare e rafforzare doti fondamentali da utilizzare nella conduzione di un progetto. Il seminario avrà quindi un taglio pratico e concreto e tutti i concetti saranno strettamente collegati alle situazioni tipiche che si generano nello sviluppo di un progetto aziendale.

P r o g r a m m a

Le soft skills per un efficace lavoro sui progetti

- Comprendere la collocazione del progetto all'interno dell'organizzazione aziendale
- Flessibilità situazionale e rigore metodologico
- Capacità organizzative e capacità relazionali
- Capacità di tollerare "l'ambiguità di progetto"
- Abilità di networking per comprendere la collocazione adeguata del progetto

Generare motivazione e commitment sul progetto

- Individuare il punto di contatti tra obiettivi funzionali e di progetto
- L'importanza di individuare un obiettivo comune
- Generare integrazione e consenso
- Assertività e autorevolezza nella relazioni con le funzioni aziendali
- Automotivazione e gestione dello stress

La comunicazione strumento chiave di coordinamento reciproco sul progetto

- Come attivare flussi di informazioni vitali per il progetto
- La comunicazione interna efficace nel team
- Generare un linguaggio comune oltre la specializzazione
- Dare feed back e imparare ad ascoltare
- Valorizzare i differenti background dei partecipanti

La gestione delle riunioni di progetto

- Indicatori concreti di riunioni efficaci
- La preparazione dell'incontro e le informazioni preliminari da condividere
- Stabilire regole comuni e condivise
- Come utilizzare al meglio il tempo delle riunioni
- Metodi snelli e veloci per documentare attività e decisioni

La gestione dei conflitti

- La relazione con le funzioni toccate dal progetto
- Individuare le potenziali aree di criticità
- La gestione dei conflitti "offline", generare un contesto favorevole al progetto
- Tecniche di negoziazione per la gestione dei conflitti

Modulo III

La valutazione economica dei progetti interni aziendali

Obiettivi del seminario

Il seminario sarà finalizzato al raggiungimento dei seguenti obiettivi:

- Analizzare gli aspetti economico-finanziari legati ai progetti
- Sviluppare le tecniche di previsione e valutazione dei costi
- Valutare l'impatto di progetti alternativi sui risultati aziendali

Programma

Rischi di progetto e Project Cost Management

- Qualità, Tempi, Costi

- Cost Account e Work Package
- I processi del Project Cost Management

Individuazione delle risorse

- Risorse e Costi
- Classificazione dei costi: diretti/indiretti, fissi/variabili, interni/esterni, impliciti
- Il margine di contribuzione

Stima dei costi

- Metodi: top-down, bottom-up
- Il costo del personale
- Costi e Tempi
- Cenni di Activity Based Costing

Budget dei costi

- Baseline dei costi
- Programmazione economica e pianificazione finanziaria
- Cenni di contabilità generale e contabilità industriale

Controllo dei costi

- Earned Value Analysis
- Analisi costi-benefici

Valutazione progetti e scelte di investimento

- Capital budgeting: metodi aritmetici e metodi finanziari
- Pay Back Period
- Net Present Value
- Internal Rate of Return
- Economic Value Added
- I progetti e gli indicatori aziendali

Modulo IV

La gestione snella dei progetti di sviluppo prodotto: Obeya Room

Obiettivi

Obiettivo del seminario è quello di presentare:

- Strumenti innovativi per la gestione dei progetti
- le modalità di impostazione e gestione di un' Obeya Room

Programma

L'approccio Obeya Room, l'innovazione nel Project Management, casi di successo.

Come eliminare sprechi nella gestione dei progetti

- Il flusso del valore nei progetti
- Gli sprechi nei progetti: i Muda
- Prevedere l'imprevedibile: i Mura
- L'utilizzo ottimale delle risorse per depotenziare gli effetti dei Mura

Innovazione nella gestione dei progetti

- Competere nell'era dell'innovazione continua
- Creare e mantenere un sistema di profonda conoscenza

L'approccio Obeya Room

- Non si governa ciò che non si vede: la potenza della gestione a vista
- Cos'è l'Obeya
- Obeya: i principi
- Le dimensioni di impatto dell'Obeya
- Costruzione e gestione dell'Obeya

Casi di successo



Via Vittor Pisani 8
20124 Milano
www.galganogroup.com

Per informazioni:

333.103.49.69

assunta.ditommaso@galganogroup.com

331.477.04.67

nives.boncristiano@galganogroup.com