

Galgano Cruciali qualità, innovazione, empowerment e leadership

Quattro leve per cogliere il successo

«Nella società in continua evoluzione lo sviluppo delle imprese è determinato dalla capacità di attivare le leve strategiche utili a riposizionare il Paese e a rigenerare il mercato del lavoro», sottolinea Mariacristina Galgano, ad del **gruppo Galgano**, realtà italiana di consulenza di direzione e formazione manageriale (www.galganogroup.it).

L'innovazione è il cuore dell'azienda ed è responsabilità di tutti, a diversi livelli. «La nostra lunga esperienza a fianco delle aziende ci insegna che non è raro trovare talenti, ma è più difficile trovare contesti in cui questi talenti possano esprimersi al meglio. Ecco perché il vero salto di

qualità consiste nello sfruttare, anche attraverso il web, quattro leve: qualità, innovazione, empowerment e leadership». Fattori che permettono di gestire e migliorare le performance dei collaboratori in azienda, a partire dalla fase della valutazione (spesso correlata all'analisi organizzativa e al corretto dimensionamento dell'organico, il cosiddetto rightsizing) fino allo sviluppo. «Il performance improvement è l'approccio sul quale orientiamo sempre più i nostri clienti, per far sì che il manager sia sempre più autore e attore dello sviluppo dei team che l'azienda gli ha affidato».

P.C.